

# Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Malatya İl Eylem Planı (2018 - 2021)

## İçindekiler

<b>KISALTMALAR</b> .....	3
<b>TEMEL KAVRAMLAR</b> .....	4
<b>YASAL ÇERÇEVE</b> .....	6
<b>TEMEL İLKELER</b> .....	7
<b>MEVCUT DURUM</b> .....	7
<b>EYLEM PLANI</b> .....	8
<b>Hedef 1:</b> Kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin ilgili mevzuatla uyumlaştırılması	8
<b>Hedef 2:</b> Kadına yönelik şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla, toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine hizmet edecek zihniyet dönüşümünü sağlamak	10
<b>Hedef 3:</b> Koruyucu ve önleyici hizmet sunumunun geliştirilmesi ve şiddete maruz kalan kadınların güçlenmesi	19
<b>Hedef4:</b> İl genelinde etkin bir işbirliğinin çok sektörlü yaklaşım çerçevesinde güçlendirilmesi ve sürdürülmesi	28
<b>PLAN YÖNETİMİNE İLİŞKİN DÜZENLEMELER</b> .....	31
<b>Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu</b>	31
<b>Teknik Kurul</b> .....	32
<b>Yıllık Faaliyet Planlaması</b> .....	35
<b>Yeni Eylem Planı Hazırlama Süreci</b> .....	37
<b>İzleme ve Değerlendirme</b> .....	38
<b>EK - Yıllık Faaliyet Planı / Raporlama Şablonu</b> .....	41



## KISALTMALAR

AFAD	Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı
AİHM	Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi
ASPİM	Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
CEDAW	Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi
KOSGEB	Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
KSGM	Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü
OSB	Organize Sanayi Bölgesi
SGK	Sosyal Güvenlik Kurumu
STK	Sivil Toplum Kuruluşu
ŞÖNİM	Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi
UNFPA	Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu
MADDEM	Malatya Büyükşehir Belediyesi Aile Danışma ve Eğitim Merkezi
İNÜKSAM	İnönü Üniversitesi Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi
MOTAŞ	Malatya Büyükşehir Belediyesi Ulaşım Hizmetleri

## TEMEL KAVRAMLAR

**Kadına Yönelik Şiddet:** İster kamusal ister özel alanda meydana gelsin, kadınlara fiziksel, cinsel, psikolojik ve ekonomik acı veya ıstırap veren veya verebilecek olan toplumsal cinsiyete dayalı her türlü eylem veya bu tür eylemlerle tehdit etme, zorlama veya keyfi olarak özgürlükten yoksun bırakma anlamına gelir ve bir insan hakları ihlali ve kadınlara yönelik ayrımcılığın bir biçimidir. *(Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi) Madde 3.a).*

**Eylem Planı:** Eylem planları, belirli bir politika çerçevesinde dönemsel olarak belirlenen hedef ve alt hedeflere uygun olarak, o dönem içinde atılacak somut adımları gösteren, rol ve sorumlulukları tanımlayan ve bunları belirli bir zaman ve kaynak planlaması çerçevesinde bir araya getiren yol haritalarıdır.

**Hedef:** Eylem planının kapsadığı dönem için önceliklendirilen ve odaklanılan hedefleri oluşturur.

**Alt Hedef:** Belirli bir hedefe ulaşmak için plan dönemi itibariyle odaklanılacak değişimlerdir.

**Faaliyet:** Belirli bir alt hedefin gerçekleşmesi için hayata geçirilmesi gereken somut eylemlerdir.

**Koordinatör Kurum/Kuruluş:** Belirli bir faaliyetin hayata geçirilmesi için sorumluluk üstlenmiş olan ve faaliyete ilişkin koordinasyonu gerçekleştirecek taraftır. Koordinasyonda yetki karmaşasına yol açmamak amacıyla, İl Eylem Planı'ndaki her bir faaliyet için tek bir koordinatör kurum/kuruluş belirlenmiştir.

**Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Belirli bir faaliyetin hayata geçirilmesinde sorumluluk üstlenmiş olan taraflardır. Bir faaliyet için bir veya daha çok sorumlu kurum/kuruluş söz konusu olabilir. Bunlar o faaliyet çerçevesinde ilgili koordinatör kurum/kuruluş eşgüdümünde birlikte çalışırlar.

**Kaynak:** Belirli bir faaliyetin gerçekleştirilmesi için tahsis edilen aynı veya nakdi kaynakları ifade eder.

**Gösterge:** Belirli bir alt hedefe ulaşıp ulaşılmadığını değerlendirmek için kullanılacak nicel veya nitel verilerdir.

**Doğrulama Kaynağı:** Eylem Planı'nın parçası olan İzleme Planı Tablosu'nda yer alan göstergelerin hangi bilgi kaynaklarından doğrulanacağını ifade eder. Her gösterge için ayrı ayrı tanımlanmıştır.

**İzleme Sıklığı:** İzleme Planı'nda yer alan göstergelerin ne sıklıkta izleneceğini / ölçüleceğini ifade eder.

**İlk Değer:** Bir göstergenin Eylem Planı döneminin başındaki değerini ifade eder.

**Hedef Değer:** Bir göstergenin Eylem Planı döneminin sonunda ulaşılması beklenen değerini ifade eder.

**Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu:** Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik'te tanımlanan ve *kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında ilde sunulan hizmetlerin etkin bir şekilde yürütülmesiyle uygulamadaki sorunların giderilmesini sağlamak üzere* kurulmuş olan komisyondur.

**Teknik Kurul:** İl Eylem Planının hazırlanması, uygulanması ve izlenmesi sürecinde Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun çalışmalarını teknik düzeyde desteklemek üzere, Komisyon'a bağlı olarak kurulan ve ilgili kurum ve kuruluşların görevlendirdiği kurum sorumlularından oluşan kuruldur.

**Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Kurum Sorumlusu:** Teknik kurulda görev yapmak üzere ilgili kurum ve kuruluşlarca görevlendirilen personeldir.

**Yıllık Faaliyet Planı:** Eylem Planı'nın dönemi boyunca her yıl üretilen ayrıntılı faaliyet planıdır.

## YASAL ÇERÇEVE

Kadınların uzun yıllara dayanan mücadelesi sonucunda bugün artık kadına yönelik şiddetin önemli bir insan hakkı ihlali olduğu yaygın biçimde kabul edilmektedir. Devletler, giderek artan bir oranda, kadınların ayrımcılığa ve şiddete uğramadan yaşama hakkını güvence altına almaktadır. Türkiye’de 1980’lerden itibaren taraf olunan uluslararası sözleşmeler, yasal düzenlemeler, şiddeti önlemek amacıyla oluşturulan mekanizmalar başta olmak üzere kadına yönelik şiddetin önlenmesi yönünde önemli adımlar atılmıştır.

Ulusal düzeydeki dayanakların başlıcası, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’dır. Anayasa’nın 10. Maddesi, “herkesin dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşit” olduğunu güvence altına alır. Bu maddeye göre “kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir”, “devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür” ve “bu maksatla alınacak tedbirler, eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz.”

Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 90. Maddesinde, “usulüne göre yürürlüğe konulmuş milletlerarası antlaşmaların” kanun hükmünde olduğu ifade edilmekte “temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası antlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası antlaşma hükümleri esas alınır” denmektedir. Söz konusu hüküm çerçevesinde, aşağıda kısaca bahsedilecek olan CEDAW, İstanbul Sözleşmesi gibi kadının temel insan haklarına ve özgürlüklerine ilişkin uluslararası sözleşmeler ulusal düzenlemeler karşısında üstün konuma getirilmiştir.

Uluslararası düzeyde önemli dayanaklardan birisi olan CEDAW Sözleşmesi, 1 Mart 1980 tarihinde üye ülkelerin imzasına açılmıştır. Türkiye’nin 1985 yılında onayladığı Sözleşme, 19 Ocak 1986 tarihinde yürürlüğe girmiştir. CEDAW İhtiyari Protokolü ise 30 Temmuz 2002 tarihinde TBMM tarafından onaylanmış ve 2 Ağustos 2002 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanmıştır.

Sözleşme ve İhtiyari Protokol ile birlikte taraf devletler, kamusal ve özel alanda kadın-erkek eşitliğini sağlamayı taahhüt etmektedirler. Yasalar yapılırken CEDAW Sözleşmesinin hükümlerine uyulması, kadın-erkek eşitliğinin uygulanmasına yönelik düzenlemelerin yapılması, kısacası, yasaların CEDAW ışığında yorumlanması gerekmektedir. Ayrıca, imzacı devletler Birleşmiş Milletler CEDAW Komitesi’nin görüş ve önerilerinin hayata geçirilmesinin takipçisi olmayı da böylece taahhüt etmiş olmaktadır.

Uluslararası düzeyde bir diğer yasal dayanak, 11 Mayıs 2011 tarihinde İstanbul’da imzalanan ve 8 Mart 2013 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan “Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi”dir.<sup>1</sup> Sözleşme, kadına yönelik her türlü şiddet ve ayrımcılığın ortadan kaldırılması, mağdurların korunması ve mağdurlara yardım edilmesi için politika ve tedbirler geliştirilmesini, uluslararası işbirliğinin güçlendirilmesive bütüncül bir yaklaşım benimsemek amacıyla etkili işbirliğini sağlamaya yönelik kuruluşlar ve yasa koyuculara destek ve yardım sağlanmasını amaçlamaktadır.

İstanbul Sözleşmesi hükümleri de göz önünde bulundurularak düzenlenen ve 20 Mart 2012’de yürürlüğe giren 6284 sayılı “Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun” ulusal mevzuattaki en önemli dayanaklardan birisidir. Kanunun Uygulama Yönetmeliği de 18

<sup>1</sup> Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi: <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2012/03/20120308M1-1.htm>

Ocak 2013 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Şiddete uğrayan veya şiddete uğrama tehlikesi bulunan kadınların, çocukların, aile bireylerinin ve tek taraflı ısrarlı takip mağduru olan kişilerin korunması ve bu kişilere yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla alınacak tedbirlere ilişkin usul ve esasları düzenleyen kanunun ve yönetmeliğin uygulanmasından Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı sorumludur.

Kanunun uygulanmasıyla bağlantılı iki önemli yönetmelik, şiddet önleme ve izleme merkezleri (ŞÖNİM) ile kadın konukevleri / sığınmaevlerinin yetki ve sorumlulukları ile kuruluş ve işleyişlerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektedir. Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik ile illerde kurulmuş ve kurulacak olan ŞÖNİM'lerin çalışmaları ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonlarının işleyişi mevzuata bağlanmıştır. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik ise kamu, yerel yönetim ve sivil toplum kuruluşları tarafından açılan veya yönetilen konukevleri / sığınmaevlerinin hizmet kapsam ve standartlarını düzenlemekte, işleyişe yönelik çerçeveyi sunmaktadır.

Kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında yayınlanan 2006/17 sayılı “Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler” konulu Başbakanlık Genelgesi ile kadına yönelik şiddetle mücadelede karşılaşılan sorunlara ilişkin alınacak önlemler ve bunların hayata geçirilmesinden sorumlu kuruluşlar listelenmiştir.<sup>2</sup>

Bunların yanı sıra “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planları” da uygulamaya dönük önemli bir dayanak oluşturmaktadır.<sup>3</sup> Ayrıca Onuncu Kalkınma Planı ve kalkınma ajansları tarafından hazırlanan “bölgesel planlar” ile resmi kuruluşların ve yerel yönetimlerin kurumsal strateji ve eylem planlarında toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik çeşitli düzenlemeler bulunmaktadır.

## TEMEL İLKELER

Eylem planlarında uyulması gerek temel ilkeler aşağıdaki şekildedir:

- Ulusal ve uluslararası alanda ilgili mevzuat, sözleşme ve üst politika belgelerine dayanmalı,
- Çok sektörlü olmalı,
- Koordinasyondan, izlemeden ve alınan önlemlerin etkinliğini değerlendirmeden sorumlu bir mekanizma içermeli,
- Kadına yönelik şiddetin kamusal ve özel alanda ortaya çıkan her formuna/biçimine/türüne vurgu yapmalıdır.

## MEVCUT DURUM

Malatya ilinde Aile Sosyal Politikalar Bakanlığı İl Müdürlüğü'ne bağlı 1 adet kadın konukevi hizmet vermektedir. Ayrıca, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi faaliyetlerini sürdürmektedir.

---

<sup>2</sup> Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler ile İlgili 2006/17 Sayılı Başbakanlık Genelgesi: <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2006/07/20060704-12.htm>

<sup>3</sup> <http://www.kadinistatusu.gov.tr/tr/19226/Ulusal-Eylem-Planlari>

Malatya İlinde Büyükşehir Belediyesine ait 1 adet Aile Danışma ve Eğitim Merkezi (MADEM) bulunmaktadır.

2006/17 sayılı Başbakanlık Genelgesi kapsamında ilde Kadına Yönelik Şiddet İl Koordinasyon Kurulu kurulmuş ve 6 aylık periyotlar ile düzenli olarak toplanmaktadır.

Malatya Barosu'nda Kadın Hakları Komisyonu bulunmaktadır. Ayrıca Baro'da bulunan Merkezde fiziksel, psikolojik, ekonomik ve cinsel şiddete maruz kalan bireylerin uğradıkları şiddet ile ilgili olarak özel eğitim almış, konusunda uzman rehber avukat ve gönüllü avukatlar hizmet vermektedir.

Malatya İnönü Üniversitesi bünyesinde Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi (İNÜKSAM) bulunmaktadır.

## EYLEM PLANI

**Hedef 1:** Kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin<sup>4</sup> ilgili mevzuatla uyumlaştırılması

**Alt Hedef 1.1.** Mevcut düzenlemelerin İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanunla uyumlu hale getirilmesi ve uyumun güçlendirilmesi için yeni düzenlemelerin uygulamaya konulması

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
1.1.1. İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanun'un etkin uygulanması için Valilik ve Belediyelerin, kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda kurumsal sorumlulukların altını çizen birer iç genelge yayımlaması	- Valilik	- Malatya Büyükşehir Belediyesi - Tüm İlçe Kaymakamlıkları - Tüm İlçe Belediyeleri	2018-2019		Kurumlara yönelik çıkartılan genelge sayısı
1.1.2. Yapılan değişikliklere ilişkin olarak ilgili birimlerin ve kamuoyunun bilgilendirilmesi (bilgilendirici faaliyetler yıllık planlarda somutlaştırılacaktır)	- ASPİM	- Büyükşehir Belediyesi ve Tüm İlçe Belediyeleri - Tüm İlçe Kaymakamlıkları - ŞÖNİM - STK'lar	2018-2021		Bilgilendirmeye yönelik yapılan faaliyet sayısı

<sup>4</sup> Yerel düzenlemeler kapsamında, valilik, bağlı il müdürlükleri, belediyeler, yerel kurullar/komiteler vb. tarafından hazırlanan ve yürürlüğe konulan düzenlemeler yer alır.

		<ul style="list-style-type: none"><li>- Medya Temsilikleri</li><li>- Muhtar Dernekleri</li></ul>			
1.1.3. Ulusal mevzuatın yerelde uygulanmasında karşılaşılan zorlukların tespit edilmesi ve Aile Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü kanalı ile Bakanlık'a raporlanması ( <i>çalıştay vb. yöntemler kullanılabilir</i> )	<ul style="list-style-type: none"><li>- ASPİM</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Büyükşehir Belediyesi ve tüm ilçe belediyeleri</li><li>- Malatya Barosu</li><li>- STK'lar</li></ul>	2018-2021		Bakanlıkla paylaşılan rapor sayısı

**Hedef 2:** Kadına yönelik şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla, toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine hizmet edecek zihniyet dönüşümünü sağlamak<sup>5</sup>

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
<b>Alt Hedef 2.1</b> Kadına yönelik şiddetle mücadelede hizmet sunan kurum çalışanlarının kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında kapasitelerinin geliştirilmesi ve güçlendirilmesi <sup>6</sup>					
2.1.1. Sağlık tesislerinde çalışan sağlık, teknik, genel idari vb. tüm hizmet sınıflarına toplumsal cinsiyet eşitliği ve cinsel şiddet de dâhil olmak üzere kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel ve her yıl bir kez tekrarlanmak üzere eğitim programı uygulanması	- İl Sağlık Müdürlüğü	- ASPİM - İnönü Üniversitesi - STK'lar	2018-2021		Eğitim alan sağlık sektörü personel sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.2. Malatya Barosunda görev yapan avukatlara toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddetle mücadele ve erken yaşta evliliklerin önlenmesi konularında, ayrıca kadına yönelik şiddetle ilgili güncel yasal düzenlemeler ve AİHM kararları hakkında özel eğitim programı uygulanması	- ASPİM	- Malatya Barosu - ASPİM	2018-2021		Eğitim alan avukat sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.3 Aile mahkemelerinde görev yapan meslek elemanlarına, yazı işleri müdürlerine, zabıt kâtiplerine ve mübaşirlere yönelik olarak kadına yönelik şiddetle mücadele ve erken yaşta evliliklerin önlenmesi konularında eğitim programı uygulanması	-Malatya Cumhuriyet Başsavcılığı	- Cumhuriyet Başsavcılığı - Aile Mahkemeleri - ASPİM	2018-2021		Eğitim alan personel sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.4. Malatya'da görev yapan rehber öğretmenler	- ASPİM	- İl Milli Eğitim	2018-2021		Eğitim alan öğretmen

<sup>5</sup>Bu hedef altında yer alan tüm eğitim çalışmalarında eğitim veren kişilerin toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddet konularında bilgili ve duyarlı olmalarına ve mümkünse Bakanlık'ın eğitici eğitiminden faydalanmış kişiler arasından seçilmesine dikkat edilmesi gerekmektedir.

<sup>6</sup>Bu alt hedef altında yer alan faaliyetler ilgili kuruluşlarda bütün çalışanların toplumsal cinsiyet ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında ideal olarak çalışmaya başlamadan önce veya hizmet içi eğitimlerle kendi rolleri ve programla ilgili diğer konularda (bilgi yönetim sistemi, izleme değerlendirme gibi) eğitilmesi yoluyla becerilerinin geliştirilmesi, protokollerin ve politikaların kurumsallaşması ve teknik altyapının geliştirilmesini içerir.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
başta olmak üzere öğretmen/okul yöneticilerine toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması.		Müdürlüğü – STK’lar – ASPİM			ve okul yöneticisi sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.5. Malatya İl ve İlçe Emniyet Müdürlüğünde görev yapan personellere toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması.	– İl Emniyet Müdürlüğü	– ASPİM – İlçe Emniyet Müdürlükleri – STK’lar	2018-2021		Eğitim alan emniyet personeli sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.6. Jandarma Komutanlığı personeline toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması.	– İl Jandarma Komutanlığı	– ASPİM	2018-2021		Eğitim alan emniyet personeli sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.7. İl ve ilçe insan hakları kurulu temsilcilerine, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	– Valilik	– ASPİM – Kaymakamlıklar	2018-2019		Eğitim alan İl ve İlçe İnsan Hakları Kurul Temsilcisi sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.8. Belediye çalışanlarına toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına yönelik özel eğitim programı	– Büyükşehir Belediyesi	– ASPİM – Büyükşehir Belediyesi – Tüm İlçe Belediyeler – İnönü Üniversitesi – MADEM – STK’lar	2018-2021		Eğitim alan Belediye personeli sayısı ve Uygulanan eğitim programı sayısı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
2.1.9. ŞÖNİM, kadın danışma merkezi, konukevi/sığınmaevinde çalışan meslek elemanlarına toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele, travma, şiddete uğramış ve/veya şiddete tanık olmuş çocuklar ile yüksek risk grupları ve özel hizmet ihtiyacı olan gruplarla çalışma iletişim, cinsel şiddet, krize müdahale ve vaka yönetimi <sup>7</sup> stresle ve ikincil travmayla baş etme yöntemleri ve tükenmişlik sendromu konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	– ASPİM	– Büyükşehir Belediyesi – İnönü Üniveristesi İlgili Bölümleri – STK	2018-2021		Eğitim alan meslek elemanı sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.10. Çocuklara ve 60 yaş üstü bireylere hizmet kurum ve kuruluşlarda çalışan personellere yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması.	– ASPİM	– Büyükşehir Belediyesi. – STK’lar	2018-2021		Çocuklara ve 60 yaş üstü bireylere hizmet veren kurum /kuruluşlara hizmet veren bu kapsamda eğitim alan personel sayısı. Uygulanan eğitim sayısı.
2.1.11. AMATEM ve ruh sağlığı merkezlerinde çalışan meslek elemanlarına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına göre yılda iki kez tekrarlanmak üzere eğitim uygulanması.	– İl Halk Sağlığı Müdürlüğü	– ASPİM – İl Sağlık Müdürlüğü – İnönü Üniversitesi – STK	2018-2021		AMATEM’ler ve ruh sağlığı merkezlerinde görev yapan ve bu kapsamda eğitim alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı

<sup>7</sup> Vaka yönetimi, vakaya özel değerlendirme yoluyla gerekli müdahale yöntemlerinin ilgili uzmanlarca belirlenmesini ve uygulanmasını içerir.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
2.1.12. Şönim, Kadın Konukevinde çalışan tüm personele şiddete uğramış ve/veya şiddete tanık olmuş kadın ve çocuklarla doğru iletişim kurulması konusunda eğitim programı uygulanması.	- ASPİM	- Büyükşehir Belediyesi -Tüm İlçe Belediyeleri	2018-2021		Eğitim alan personel sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.13. Şönim, Kadın Konukevi, Belediye Aile Danışma ve Eğitim Merkezi, İl Emniyet Müdürlüğü Aile İçi Şiddetle Mücadele Büro Amirliği, İl Jandarma Komutanlığı Çocuk ve Kadın Kısım Amirliği ve Sağlık Kuruluşlarına doğrudan kadına yönelik şiddet alanında hizmet sunan personele süper vizyon sağlanması.	- ASPİM	- İl Emniyet Müdürlüğü - İl Jandarma Komutanlığı - İl Sağlık Müdürlüğü - Büyükşehir Belediyesi - Tüm İlçe Belediyeleri	2018-2021		İlgili Kurumlarda süpervizyon alan personel sayısı
2.1.14.Emniyet, Sağlık ve ASP İl Müdürlüklerinde kadına yönelik şiddet toplumsal cinsiyet, engelli farkındalığı vb alanlarda eğitici havuzunun oluşturulması	- ASPİM	- İl Emniyet Müdürlüğü - İl Sağlık Müdürlüğü - İl Milli Eğitim Müdürlüğü - Malatya Barosu	2018-2019		Eğitici havuzunda yer alan eğitmen sayısı.
2.1.15. Erken yaşta evliliklerin engellenmesi amacıyla muhtar ve imamlara eğitim verilmesi.	- Valilik	- ASPİM - İl Müftülüğü - İl Muhtarlar Cemiyeti	2018-2021		Eğitim alan Muhtar ve İmam sayısı.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
2.1.16. Kadına Yönelik şiddetle mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu ve teknik kurul üyelerine Kadına yönelik şiddet, toplumsal cinsiyet eşitliği ile İl Eylem Planına yönelik yıllık planlama izleme ve değerlendirme vb. süreçler hakkında program uygulanması.	- Valilik	- ŞÖNİM	2018-2019		Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu ve Teknik kurulunda görev yapan bu kapsamda eğitim alan kurum temsilcisi sayısı.
2.1.17.Kadın hizmetleri alanında ortak dil oluşturabilmek için hizmet alana yaklaşım konusunda paket program oluşturularak hizmet standartlaşmasına yönelik eğitim çalışmaları yapılması.	- ASPİM		2018-2021		
2.1.18. Denetimli Serbest Bürosu ve Açık-Kapalı Ceza ve Tevkif Evleri Müdürlüğü personellerine yönelik olarak toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddetle mücadele konularında eğitim programı uygulanması	- Malatya Cumhuriyet Başsavcılığı	- Cumhuriyet Başsavcılığı - ASPİM	2018-2021		Eğitim alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
2.1.19. İŞKUR personellerine yönelik olarak toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddetle mücadele konularında eğitim programı uygulanması	- Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğü	- Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğü - ASPİM			Eğitim alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.20. KOSGEB personellerine yönelik olarak toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddetle mücadele konularında eğitim programı uygulanması	- ASPİM	- ASPİM			Eğitim alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
<b>Alt Hedef 2.2:</b> Kadınların kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizması ve haklar konusunda bilgilенmesi					
2.2.1. İlde yer alan mevcut kadına karşı şiddetle mücadele mekanizmaları ve kadın haklarına ilişkin bilgilendirici faaliyetler yürütülmesi.	- Valilik	- ASPİM - İl Sağlık Müdürlüğü - İl Müftülüğü - İl Milli Eğitim Müdürlüğü - Büyükşehir Belediyesi - Tüm İlçe Belediyeleri - STK'lar	2018-2021		Bilgilendirme amaçlı yapılan toplantı sayısı. Dağıtımı yapılan meteryal sayısı.
2.2.2. İlde yer alan mevcut kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizmaları ve kadın haklarına ilişkin	- ASPİM	- ASPİM - STK'lar	2018-2021		- Yapılan program

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
yerel radyo ve TV kanallarında bilgilendirici programlar yapılması ve spotlar yayımlanması <sup>8</sup> (engelli erişimine uygun tasarım, yerelde kullanılan farklı diller, okur-yazarlık vb. unsurlar dikkate alınmalıdır)		- Baro			sayısı - Yayınlanan kamu spotu sayısı
<b>Alt Hedef 2.3:</b> Şiddete sıfır tolerans anlayışının erkekler başta olmak üzere tüm toplumda yaygınlaşması ve şiddete maruz kalanlara yönelik olumsuz yargıların azalması					
2.3.1 İlk ve ortaöğretim okullarında görev yapan okul yöneticisi, öğretmen, veli, öğrenci ve diğer personele yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda bilgilendirici eğitimler düzenlenmesi (2.1.4'te eğitim alan öğretmenlerin danışmanlığında)	- İl Milli Eğitim Müdürlüğü	- ASPİM - İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri - STK'lar	2018-2021		İlk ve ortaöğretim okullarında verilen eğitim sayısı  Eğitime katılan kişi sayısı
2.3.2. İlk ve ortaöğretim okullarında toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda eğitim faaliyetleri ve etkinliklerinin düzenlendiği eşitlik kulüplerinin oluşturulması (2.1.4'te eğitim alan öğretmenlerin danışmanlığında)	- İl Milli Eğitim Müdürlüğü	- ASPİM - İlçe Milli Emniyet Müdürlükleri - STK'lar	2017-2018		İlk ve ortaöğretim okullarında kurulan eşitlik kulübü sayısı  Kulüplerde yer alan öğrenci sayısı
2.3.3. Üniversite öğrencilerine yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında bilgilendirici eğitimler düzenlenmesi.	- İnönü Üniversitesi	- İnönü Üniversitesi - STK'lar	2018-2021		Üniversitelerde öğrencilere yönelik düzenlenen eğitim sayısı  Seminerlere katılan kişi sayısı

<sup>8</sup> 6284 madde 40/3'te yerel ve ulusal tv kanallarında ilgili çalışmaların yürütülmesine ilişkin düzenleme yer almaktadır.

<sup>9</sup> YÖK, kurumun Toplumsal Cinsiyet Tutum Belgesi ışığında önerilmektedir.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
2.3.4. Kadın Konukevinde kalmış olan ve çalışma yaşamına katılan kadınlara yönelik olumsuz yargı ve davranışların dönüştürülmesi için İŞKUR, KOSGEB, Ticaret Odası ve Özel Sektör çalışanlarına yönelik eğitim verilmesi.	- ASPİM	- Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü - KOSGEB - Malatya Ticaret Odası	2018-2021		Eğitim alan İSKUR KOSGEB, Meslek Örgütleri Sendika ve Özel Sektör Sendika çalışan sayısı
2.3.5. Medyadaki şiddet dilini dönüştürmek üzere yerel medya çalışanlarına yönelik kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği seminerleri düzenlenmesi	- Valilik	- Medya Alanındaki STK'lar - Yerel Yazılı Ve Görsel Medya Ve Sosyal Medya Temsilcikleri	2018-2021		Medyaya yönelik düzenlenen seminer sayısı Seminerlere katılan kişi sayısı
2.3.6. Şiddete sıfır tolerans anlayışının yaygınlaştırılması için özellikle 8 Mart ve 25 Kasım gibi tarihler başta olmak üzere farklı zamanlarda, yerel radyo ve TV kanallarında engelli erişimine uygun yayın üretilmesi, mevcut kamu spotlarının yaygınlaştırılması	- Valilik	- Medya Alanındaki STK'lar - Yerel Yazılı Ve Görsel Medya Ve Sosyal Medya Temsilcikleri	2018-2021		Yerel radyo ve TV kanallarında yayınlan spot sayısı Yerel radyo ve TV kanallarında yayınlanan program sayısı
2.3.7. Erkeklere yönelik farkındalık çalışmalarına hutbelerde yer verilmesi	- Malatya İl Müftüğü	- ASPİM - İlçe Müftülükleri	2018-2021		Kadına karşı şiddetle mücadele konusuna yer verilen hutbe sayısı
2.3.8. Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ile protokol yapılarak sporcu, antrenör ve hakemlere toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddet konularında eğitim verilmesi	- İl Gençlik Spor Müdürlüğü	- ASPİM	2018-2021		Eğitim alan sporcu, antrenör ve hakem sayısı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
2.3.9.Aile Danışma ve Eğitim Merkezinde evlilik öncesi eğitim, aile içi iletişim ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında eğitimler düzenlenmesi.	- Büyükşehir Belediyesi	- ASPİM	2018-2021		Aile Danışma Merkezinde düzenlenen eğitim sayısı Eğitime katılan kişi sayısı
2.3.10.Cezai tedbirlere ilişkin bilgilendirme amacıyla muhtarlara, imamlara ve Aile ve Dini Rehberlik Bürosu çalışanlarına yönelik eğitimler düzenlenmesi.	- Valilik	- Malatya Barosu - İl Müftülüğü - Tüm İlçe Müftülükleri - Büyükşehir Belediyesi - Tüm İlçe Belediyeleri	2018-2021		Muhtarlara, imamlara ve aile irşat bürosu çalışanlarına yönelik düzenlenen eğitim sayısı Seminere katılan muhtar, imam ve aile irşat bürosu çalışanı sayısı
2.3.11. Cezai tedbirlere ilişkin kamuoyunda farkındalık yaratmak amacıyla Pütürge, Yazıhan, Doğanşehir, Doğanşol, Kale, Kuluncak, Darende, Arapgir, Yeşilyurt, Battalgazi, Arguvan, Hekimhan ve Akçadağ'da toplantılar yapmak	- Valilik	- Tüm İlçe Kaymakamlıkları - Tüm İlçe Belediyeler -	2018-2021		Belirlenen her bir ilçede yapılan toplantı sayısı. Toplantıya Katılan kişi sayısı.

**Hedef 3:** Koruyucu ve önleyici hizmet sunumunun geliştirilmesi ve şiddete maruz kalan kadınların güçlenmesi

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
<b>Alt Hedef 3.1:</b> Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli güvenli barınma altyapısının (konukevleri, alternatif güvenli barınma yerleri <sup>10</sup> ) asgari standartlarda oluşturulması ve etkin biçimde faaliyet göstermesi					
3.1.1. Malatya Büyükşehir Belediyesi vey/veya Battalgazi ve Yeşilyurt İlçe Belediyeleri tarafından bir tane Konukevi / alternatif güvenli barınma yeri oluşturulması.	– Büyükşehir Belediyesi	– ASPİM – Yeşilyurt Belediyesi – Battalgazi Belediyesi	2018-2021		Açılan yeni Konukevi veya alternatif güvenli barınma yeri sayısı.
3.1.2. Açılacak Kadın Konukevinde birer adet Psikolog, Sosyal Hizmet Uzmanı ve Çocuk Gelişim Uzmanı istihdam edilmesi.	– ASPİM	-Büyükşehir Belediyesi	2018-2021		İstihdam edilen personel sayısı ve meslek dağılımı sayısı.
3.1.3. 12 Yaş Üstü erkek çocuğu bulunan kadınlar veya konukevinde kalamayan kadınlar için TOKİ'nin satışa sunduğu konutlardan kontenjan ayrılması.	– TOKİ	– ASPİM – SYDV Büyükşehir Belediyesi	2018-2021		Kira desteği sağlanan kadın sayısı. Konut desteği sağlanan kadın sayısı..
<b>Alt Hedef 3.2:</b> Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli danışma hizmetlerine ilişkin altyapının oluşturulması/iyileştirilmesi					
3.2.1. Malatya Büyükşehir Belediyesi, Yeşilyurt ve Battalgazi Belediyeleri tarafından Aile Danışma ve Eğitim Merkezine açılması	– Büyükşehir Belediyesi	– Battalgazi Belediyesi – Yeşilyurt Belediyesi	2018-2019		Açılan Danışma Merkezi sayısı.
3.2.2. Aile Danışma ve Eğitim Merkezlerinde birer adet Psikolog,	– Büyükşehir Belediyesi	– Battalgazi Belediyesi – Yeşilyurt Belediyesi	2018-2021		Meslek elemanı sayısı.

<sup>10</sup> Alternatif barınma yerleri, kamu ve yerel yönetime ait misafirhaneler/konukevleri, devlet tarafından kiralama yoluyla sağlanan (Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik çerçevesinde) bireysel barınma yerleri, vb. mekanları kapsar.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
Sosyolog, Sosyal Hizmet Uzmanı ve Çocuk Gelişim Uzmanı istihdam edilmesi.					
<b>Alt Hedef 3.3:</b> Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli danışmanlık ve barınma desteğinin farklı ihtiyaçlara özen gösteren bir çerçevede sunulması (ihtisaslaşmış hizmet sunumu)					
3.3.1. ASPİM bünyesinde Farsça, Arapça ve Kürtçe dillerinde yazılı ve sözlü çeviri desteği verebilecek meslek gruplarının istihdam edilmesi ve bu personelin ihtiyaç halinde Malatya ilinde kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda hizmet veren diğer kurumlarda görevlendirilmesi	– İl Göç İdaresi Müdürlüğü	– ASPİM	2018-2019		İstihdam edilen tercüman sayısı ve hizmet verdikleri diller
3.3.2. Büyükşehir Belediyesi tarafından açılacak olan Kadın konukevi ve hizmet vermekte olan Aile Danışma ve Eğitim Merkezinde mevzuatın öngördüğü şekilde fiziksel koşulların engelli erişimine uygun hale getirilmesi.	– ASPİM	– Büyükşehir Belediyesi – Battalgazi Belediyesi – Yeşilyurt Belediyesi	2018-2019		Engelli erişime uygun hale getirilen konukevi ve Aile Danışma Merkezi sayısı
3.3.3 Sosyo-ekonomik destek ihtiyacı nedeni ile kadın konukevi hizmetinden yararlanmak isteyen müracaatçılar için kadın konuklerinde ihtisaslaşmaya gitmek amacıyla belediyelerin öncelikle barınma hizmeti alan müracaatçılara hizmet vermesinin sağlanması	– ASPİM	– Büyükşehir Belediyesi	2018-2021		

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
<b>Alt Hedef 3.4: Şiddet gören ve tekrar görme riski olan kadınların güçlenmesi</b>					
3.4.1. Şiddet gören kadınlara konukevinde/alternatif barınma yerlerinde kaldıkları süre boyunca ve sonrasında ekonomik desteğin mevzuatta belirtildiği şekilde sağlanması ve uygulamanın takibi	– ASPİM	– Valilik – Büyükşehir Belediyesi – STK’lar	2018-2021		Ekonomik destekten yararlanan kadın sayısı
3.4.2. Konukevinde kalan/ŞÖNİM’e veya Aile Danışma ve Eğitim Merkezine başvuran kadınlar için psiko-sosyal destek programları hazırlanması ve uygulanması <sup>11</sup>	– ASPİM	– Valilik – ŞÖNİM – Büyükşehir belediyesi	2018-2019		Uygulanan psiko-sosyal destek programı sayısı  Psiko-sosyal destek programlarından yararlanan kişi sayısı
3.4.3.Konukevlerinde / alternatif barınma yerlerinde kalan kadınların Milli Eğitim Müdürlüğü veya Üniversitede kendi eğitimine devam etme talebinin gerekli güvenlik koşulları sağlanarak yerine getirilmesi.	– ASPİM	– Valilik – İl Emniyet Müdürlüğü – İl Jandarma Komutanlığı – İl Milli Eğitim Müdürlüğü – İnönü Üniversitesi – Büyükşehir Belediyesi.	2018-2021		Konukevlerinde veya alternatif barınma yerlerinde kalan kadınlar arasında örgün eğitime/yükseköğrenime devam etme talebi karşılanan kadın sayısı

<sup>11</sup> Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik Madde 7

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
3.4.4.Kadın Konukevinde veya alternatif barınma yerlerinde kalan veya geçici koruma altındaki kadınların çocuklarının, Milli Eğitim İl Müdürlüğüne bağlı okul öncesi eğitim kurumlarından (kreş, anaokulu ve ana sınıfı) ve Milli Eğitim İl Müdürlüğü'ne bağlı ilk ve orta öğretim kurumlarından ücretsiz olarak ve gizlilik esaslarına özen gösterilerek yararlanmalarının sağlanması <sup>12</sup>	– ASPİM	– Valilik – İl Milli Eğitim Müdürlüğü	2018-2021		Ücretsiz olarak yararlanılabilen kreş, anaokulu ve anasınıfı sayısı  Kreş, anaokulu ve anasınıfından ücretsiz olarak yararlanan çocuk sayısı  Okul öncesi ile ilk ve orta öğrenimden kurumlardan ücretsiz yararlanan çocuk sayısı
3.4.5.Kadın Konukevinde/alternatif barınma yerlerinde kalan kadınların çocuklarının il müdürlükleri ve belediyeler tarafından düzenlenen hobi, spor ve eğitim kurslarından öncelikli ve ücretsiz olarak, gizlilik esaslarına özen gösterilerek yararlanmalarının sağlanması, ihtiyaç duyulan malzemenin ücretsiz temini	– ASPİM	– İl Gençlik Spor Müdürlüğü – İl ve İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri Halk Eğitim Merkezleri – Büyükşehir Belediyesi	2018-2019		Ücretsiz hobi, spor ve eğitim kursu hizmetini sunan kurum sayısı  İlgili kurumların kurslarından yararlanan çocuk sayısı

<sup>12</sup> Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik Madde 19, 25

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
3.4.6. Şiddet gören kadınlara hukuksal destek vermek üzere ŞÖNİM'den, Malatya Büyükşehir Belediyesi Aile Danışma ve Eğitim Merkezinden ve Konukevlerinden hizmet alan kadınlara yönelik hizmet vermek üzere kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda yetkin avukat desteği sağlanması <sup>13</sup>	– ASPİM	– Malatya Barosu – Büyükşehir Belediyesi	2018-2021		İlgili kurumlarda destek hizmeti sunan avukat sayısı  İlgili kurumlarda sunulan avukat hizmetinden yararlanan kadın sayısı
3.4.7. Kadına yönelik şiddet davalarının ayrıştırılmış veri tutularak izlenmesi ve raporlanması	– ASPİM	– Malatya Barosu	2018-2021		İzlenen dava sayısı Hazırlanan rapor sayısı
3.4.8. Şiddet vakalarında, şiddete uğrayan kadına tüm adli süreçlerde ve sağlık hizmetlerinden yararlanma esnasında talep edilmesi halinde -geçici koruma kararı olan kadınlar öncelikli olmak üzere- gizlilik esasına dikkat edilerek güvenlik desteği verilmesi	– ASPİM	– ŞÖNİM – İl Emniyet Müdürlüğü – İl Jandarma Müdürlüğü – İl Sağlık Müdürlüğü	2018-2021		Güvenlik desteği sağlanan kadınların bu desteği talep eden kadın sayısına oranı
3.4.9. Konukevi/alternatif barınma yerinden ayrılan/ayrılacak kadınlara başta Belediye kadroları olmak üzere iş bulma desteği sağlanması ve Belediye stratejik planında da belirtilerek kota uygulaması.	– ASPİM	– Büyükşehir Belediyesi – Tüm İlçe Belediyeleri – İŞKUR İl Müdürlüğü – KOSGEB İl Hizmet Merkezi Müdürlüğü – Malatya Ticaret Odası	2018-2021		İşe yerleştirilen kadın sayısı  İşe yerleştirilen kadınların işe yerleştirmeyi talep eden

<sup>13</sup> 6284 Sayılı Kanuna İlişkin Uygulama Yönetmeliği Madde 9, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik Madde 7

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
					kadınların sayısına oranı  Stratejik planında /performans programında kota uygulamasına yer veren belediye sayısı
3.4.10. Bağımsız yaşama geçen kadınlara eşya desteğinin (sistemantik olarak) sağlanması ve gerekli durumlarda kira yardımı yapılması ve bu süreçte kimlik bilgilerinin gizliliğine dikkat edilmesi. (Acil durumlarda eşya ve kira yardımının mütevellî heyetinin toplanmasını beklenmeksizin ivedilikle yapılması)	– ASPİM	– Malatya Ticaret ve Sanayi Odası – SYDV – Büyükşehir Belediyesi – Tüm İlçe Belediyeleri	2018-2021		Eşya desteği hizmetinden ve kira yardımından yararlanan kadın sayısı  Eşya ve Kira Desteği hizmetinden yararlanan kadınların bu hizmeti talep eden kadınlara oranı
3.4.11. Konukevi/alternatif barınma yerinden ayrılan/ ayrılacak kadınlara konut bulma kolaylığı sağlanması için TOKİ konutlarında kontenjan ayrılması, TOKİ konutlarının olmadığı ya da uygun olmadığı koşullarda kira yardımı yapılması	– ASPİM	– Büyükşehir Belediyesi – Tüm İlçe Belediyesi – Toki	2018-2021		TOKİ konutlarından kadınlar için ayrılan konut sayısı TOKİ konutlarından yararlanan kadın sayısı Kira yardımı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
					yapılan kadın sayısı Kira yardımının ihtiyacı karşılama oranı
3.4.12. Şiddet görmüş (duygusal / fiziksel / cinsel) kadınlara yönelik kriz merkezleri oluşturulması ve bu merkezlerde İstanbul Sözleşmesi standartları ile uygun, cinsel şiddeti de içerecek hizmet sunumu sağlanması	- ASPİM	- Malatya İl Sağlık Md. - Büyükşehir Belediyesi - STK'lar	2018-2019		Kurulan cinsel şiddet kriz merkezi sayısı
3.4.13 Konukevi sonrası eşi ile barışarak ayrılan kadınlar için danışma hizmetlerinin standartlaşmasının sağlanması	- ASPİM	- ASPİM	2018-2021		
<b>Alt Hedef 3.5:</b> Kentin kadınlar için daha güvenli hale getirilmesi					
3.5.1. Toplu taşıma sisteminin hava karardıktan sonra durak sayısı artacak veya durak aralarında yolcu bindirme/indirmeye imkân verecek şekilde düzenlenmesi	- Büyükşehir Belediyesi	- Tüm İlçe Belediyeleri - MOTAŞ	2018-2019		Arttırılan durak sayısı  Durak düzenlemelerine yönelik alınan karar sayısı
3.5.2. Toplu taşıma araçlarında var olan kamera sisteminin iyileştirilmesi	- Büyükşehir Belediyesi	- Tüm İlçe Belediyeleri - MOTAŞ	2018-2019		Etkin kamera sistemi kullanılan toplum taşıma aracı sayısı
3.5.3. Toplu taşıma sürücülerine toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda temel düzeyde düzenli eğitimler	- Büyükşehir Belediyesi	- ASPİM - Tüm İlçe Belediyeler - MOTAŞ	2018-2021		Eğitim almış toplu taşıma sürücüsü sayısı Toplu taşıma

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
verilmesi.					sürücülerine verilen eğitim sayısı ve eğitim süresi
3.5.4. Toplu taşıma duraklarının uygun şekilde aydınlatılması, durakların dışarıdan görülecek şekilde şeffaf hale getirilmesi ve duraklara acil durum butonu ve güvenlik kamerası yerleştirilmesi	– Büyükşehir Belediyesi	– Tüm ilçe Belediyeleri – MOTAŞ – Tüm İl ve İlçe Emniyet Müdürlükleri	2018-2019		Acil durum butonu ve güvenlik kamerası yerleştirilen durak sayısı Aydınlatılmış durak sayısı  Şeffaf olarak düzenlenen durak sayısı
3.5.5. Özellikle üniversite yurtlarında kalan kız öğrenciler için akşam saatleri dâhil üniversite ile kent/yurt arasında sefer sayısının, sıklığının, saatlerinin artırılması (gece otobüsü uygulaması) ve güzergâh düzenlemesi yapılması	– Büyükşehir Belediyesi	– Tüm İlçe Belediyeleri – MOTAŞ	2018-2019		İhtiyaca göre artan sefer / güzergâh sayısı
3.5.6. Alt-üst geçitler, duraklar, parklar, otoparklar ve sokaklarda yeterli düzeyde aydınlatma sağlanması; aydınlatmanın az olduğu yerlerin tespiti ve iyileştirme çalışmaları yapılması	– Büyükşehir Belediyesi	– Tüm İlçe Belediyeleri	2018-2019		Aydınlatılması yapılmış alt-üst geçit, durak, park, otopark ve sokak sayısı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
3.5.7. MOBESE ve güvenlik kameralarının kentte yaygınlaştırılması	-İl Emniyet Müdürlüğü	- Büyükşehir Belediyesi - İl Emniyet Müdürlüğü	2018-2019		Yeni yerleştirilen mobese ve güvenlik kamerası sayısı
3.5.8. Özellikle içinde çocuk parkları da bulunan ve kadınların sıkça kullandıkları parklarda toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına ve çocuğa yönelik şiddet ile istismar konularında eğitimli güvenlik personeli bulundurulması, personele düzenli eğitimler sağlanması	- Büyükşehir Belediyesi	- ASPİM - Tüm İlçe Belediyeleri - Özel Güvenlik Görevlilerine Yönelik Sendiklar	2018-2021		Belirlenen parklarda görevlendirilen eğitimli güvenlik personeli sayısı  Personele verilen eğitim sayısı
3.5.9. Engelli kadınların daha kırılgan bir grup olduğu göz önünde bulundurularak ulaşım hizmetlerini engelli kadınlar için daha güvenli hale getirmek üzere engelli erişimine uygun toplu taşıma araçlarının yaygın hale getirilmesi, var olanların iyileştirilmesi, sesli-görsel uyarı sisteminin yaygınlaştırılması ve duraklarda Braille tabela sisteminin yaygınlaşması	- Büyükşehir Belediyesi	- Büyükşehir Belediyesi - Tüm İlçe Belediyeleri	2018-2019		Engelli erişimine uygun düzenlenen araç sayısı  Sesli-görsel uyarı sistemi ve braille tabela sisteminin uygulandığı durak sayısı

**Hedef4:** İl genelinde etkin bir işbirliğinin çok sektörlü yaklaşım çerçevesinde güçlendirilmesi ve sürdürülmesi

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
<b>Alt Hedef 4.1:</b> İl genelinde farklı kurumlar arasında sürekli ve etkin işbirliği kanallarının oluşturulması <sup>14</sup>					
4.1.1. Kadına yönelik şiddetle mücadelede hizmet sunan kurumlar arasında şiddet vakalarında kadınların sağlık, güvenlik, adli destek ve barınma hizmetlerine acil ve etkin erişimlerinin sağlanması, özel eğitim merkezleri ve rehabilitasyon merkezlerinden yararlanmalarının sağlanması, muayene sırasında öncelik tanınması ve yönlendirilen kurumlara ulaşımının sağlanması amacıyla prokol yapılması.	- Valilik	- ASPİM - Tüm İlçe Belediyeleri - İl Emniyet Müdürlüğü - İl Jandarma Komutanlığı - İl Milli Eğitim Müdürlüğü - İl Sağlık Müdürlüğü - Malatya Barosu	2018-2021		İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)
4.1.2. Aile Sosyal Politikalar Bakanlığı Malatya İl Müdürlüğü ile İl Milli Eğitim Md. arasında öğretmenlerin kapasitelerinin artırılması; farkındalık kazanma ve bilgilendirme amacıyla çalışmalar yapılması; gizli kayıt kontenjan vb. konularda uygulamaların etkin biçimde sürdürülmesi için işbirliği protokol yapılması	- ASPİM	- İl Milli Eğitim Müdürlüğü - İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri			İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)
4.1.3. ŞÖNİM veya konukevinden	- ASPİM	- İŞKUR İl Müdürlüğü	2018-2021		İlgili kurumlar arasında

<sup>14</sup> İstanbul Sözleşmesi madde 7, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik madde 4 ve madde 20 ve 6284 sayılı Kanun madde 9 ve madde 40.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
yönlendirilen kadınlara İŞKUR tarafından işe yerleştirmelerde ve düzenlenen meslek kurslarında öncelik verilmesi için ASP İl Müdürlüğü, İŞKUR arasında var olan protokolün yapılması		– Tüm İlçe belediyeler			imzalanan protokol (Var/Yok)
4.1.4. ŞÖNİM, Büyükşehir Belediyesi Aile Danışma ve Eğitim Merkezi veya konukevinden yönlendirilen kadınlara KOSGEB tarafından verilen girişimcilik desteklerinde öncelik sağlanması için ASP İl Müdürlüğü, KOSGEB ve ilgili belediyeler arasında protokol yapılması	– ASPİM	– KOSGEB İl Hizmet Merkezi Müdürlüğü – Tüm İlçe belediyeler – MADEM	2018-2019		İlgili kurumlar arasında protokol sözleşme (Var/Yok)
4.1.5. ŞÖNİM veya konukevinden yönlendirilen kadınlara Organize Sanayi Bölgesi (OSB) içindeki işyerlerindeki istihdam olanaklarından öncelikli yararlanmaları için ASP İl Müdürlüğü, OSB yönetimi arasında protokol yapılması	– ASPİM	– İŞKUR – OSB Yönetimleri	2018-2019		İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)
4.1.6. Özel ihtiyacı olan bireylerin genel sağlık hizmetlerine ve psikososyal desteğe erişimleri için protokol yapılması	– ASPİM	– İl Sağlık Müdürlüğü – Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü – ŞÖNİM	2018-2019		İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
4.1.7 Konukevinde kalan kadınların ve tedbir kararı olan çocuklarının okul hayatında şiddete yaşamaları halinde Rehberlik ve Araştırma Merkezlerinin danışmanlık desteği sağlanması hususunda protokol imzalanması.	– ASPİM	– İl Milli Eğitim Müdürlüğü – Rehberlik ve Araştırma Merkezi – Büyükşehir Belediyeleri	2018-2021		İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)
<b>Alt Hedef 4.2:İlçe düzeyinde veri toplamak amacı ile sürekli ve etkin işbirliği kanallarının oluşturulması</b>					
4.2.1.Kadına yönelik şiddet verilerinin etkin biçimde izlenmesi amacıyla ilçe düzeyinde verilerin elektronik ortamda toplanması ve/veya elektronik ortama aktarılması için altyapının oluşturulması	– ASPİM	– Malatya Cumhuriyet Başsavcılığı – İl Emniyet Müdürlüğü – İl Jandarma Komutanlığı – İl Sağlık Müdürlüğü			Elektronik altyapı (Var/Yok)
4.2.2.Üniversite Kadın Sorunları, Araştırma Uygulama Merkezince kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında araştırma yapılması	– İnönü Üniversitesi	– Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi			– Üniversite tarafından kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında yayınlanan araştırma sayısı
4.2.3. Malatya ili içerisinde göç almış ve kadına yönelik şiddet açısından risk altında olan bölgelerin belirlenmesi amacıyla araştırılmaların yapılması	– ASPİM	– İl Emniyet Müdürlüğü – İl Jandarma Komutanlığı – Üniversite	2018-2021		– Yapılan sosyoekonomik risk değerlendirmesi sayısı

## PLAN YÖNETİMİNE İLİŞKİN DÜZENLEMELER

### Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu

Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi İl Eylem Planı'nın yönetimine ilişkin sorumluluk Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'na ve bu Komisyon altında toplanan Teknik Kurul'a aittir.

Komisyon'un üyeleri ile çalışma usul ve esasları ŞÖNİM Yönetmeliği'nde açıklanmıştır. Komisyonun görevleri şu şekilde tanımlanmıştır:<sup>15</sup>

- ŞÖNİM ve diğer kurum ve kuruluşlar tarafından Kanun kapsamında verilen hizmetlerin koordinasyonunu sağlamak,
- İldeki şiddet alanında çalışan tüm kurumlar tarafından toplanan verileri değerlendirerek, ilde şiddetin önlenmesine yönelik çalışmalarda bulunmak,
- Uygulamadan kaynaklanan sorunların giderilmesi ve müdahalenin etkinliğinin artırılmasına yönelik önerilerde bulunmak,
- ŞÖNİM ve diğer kurumlar tarafından geliştirilen çözüm önerilerini değerlendirmek,
- Komisyon tarafından gerçekleştirilen çalışmalar ile alınan kararları izlemek ve bunların takibini yapmak.

Komisyon, ŞÖNİM Yönetmeliği'nden belirlenen görevlerin yanısıra il eylem planlarının etkin bir biçimde yürütülmesi amacıyla planın yönetimine ilişkin aşağıdaki görevleri yerine getirir:

- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı Teknik Kurulunu oluşturur.
- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'nı onaylar ve duyurur.
- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'na bağlı olarak yıllık faaliyet planlarını onaylar ve duyurur.
- Planın uygulanmasında kurumlar arası eşgüdümü sağlar.
- Planın uygulanmasına ilişkin olarak ilerlemeyi değerlendirir ve duyurur.
- Plana ilişkin değişiklik önerilerini değerlendirir ve gerekli plan değişikliklerine ilişkin süreci yürütür.
- Uygulamadaki sorunlara ilişkin çözüm önerilerini değerlendirir ve gerekli tedbirleri alır.

---

<sup>15</sup> Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik Madde 8 – Madde 11.

- Gerekli durumlarda alt komisyonlar / çalışma grupları oluşturur.
- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'nın hazırlanması ve uygulanmasında ilgili paydaşların etkin katılımını sağlayacak tedbirleri alır (ön bilgi verme, zamanında bilgilendirme, geri bildirim isteme, vb.)

## **Teknik Kurul**

Teknik Kurul, İl Eylem Planının hazırlanması, uygulanması ve izlenmesi sürecinde Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun çalışmalarını teknik düzeyde desteklemek üzere, Komisyon'a bağlı olarak kurulan ve ilgili kurum ve kuruluşların görevlendirdiği kurum sorumlularından oluşan kuruldur. İhtiyaca göre Teknik Kurul'a odalar, birlikler ve meslek örgütleri ve özel sektörün temsilcileri dahil edilebilir. Bu çerçevede, Kurul'un İl Eylem Planının yönetimine ilişkin görevleri aşağıda belirtilmektedir.

Teknik Kurul, Komisyon'un çalışmalarını desteklemek üzere aşağıdaki görevleri yerine getirir:

- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'nın ve yıllık faaliyet planlarının taslaklarını hazırlar ve onay için Komisyon'a sunar.
- Planın uygulanmasına ilişkin olarak ilerlemeyi raporlar ve Komisyon'a sunar.
- Eylem Planı ve yıllık faaliyet planlarında hedef ve alt hedef düzeyinde yapılan değişiklik önermelerini değerlendirir ve onay için Komisyon'a sunar.
- Yıllık faaliyet planlarının uygulanmasında izleme ve eşgüdümü sağlar.
- Eylem Planı'nın son yılına ait faaliyet planı hazırlanırken, bir sonraki eylem planının üretilmesi için gerekli faaliyetleri aynı şablonu kullanarak hazırlar ve yıllık plana ekler.
- Gerekli durumlarda alt komisyonlar / çalışma grupları oluşturur.
- Uygulamadaki sorunları tespit eder ve çözüm önerilerini Komisyon'a iletir.

Teknik Kurul, dörtayda bir salt çoğunlukla toplanır. Sekreteryası ŞÖNİM tarafından yürütülür. İhtiyaç duyulması halinde Valilik tarafından işgücü ve kaynak desteği sağlanır.

Üye kuruluşların Teknik Kurul'a atayacağı temsilcilerin (**kadına yönelik şiddetle mücadele kurum sorumlusu**) aşağıdaki koşulları sağlaması beklenir:

- Kurulda en az bir yıldır çalışıyor olmak
- Tercihen kadına yönelik şiddet, kadın hizmetleri, çocuk hizmetleri vb. birimlerde görev alıyor olmak veya geçmişte bu gibi birimlerde görev almış olmak
- Tercihen toplumsal cinsiyet eşitliği ve daha özelde kadına yönelik şiddet konusunda -örgün veya yaygın- eğitim almış olmak

- Tercihen stratejik planlama, izleme, değerlendirme ve raporlama konularında deneyim sahibi olmak

Görevlendirme en az bir yıl süreyle yapılır. Görevlendirmede devamlılığın esas olduğu gözönünde bulundurulmalıdır. Kurum sorumlusunun çalışmaları için gerekli kaynak (malzeme, ekipman, lojistik, bütçe vb.) temsil edilen kurum/kuruluş tarafından sağlanır.

#### **Kadına yönelik şiddetle mücadele Kurum/kuruluş sorumlularının görev ve sorumlulukları şunlardır:**

- Bağlı oldukları kurum/kuruluş adına Teknik Kurul toplantılarına katılarak bilgi ve görüş sunarlar.
- Eylem Planı ile bağlı oldukları kuruluşun kurumsal plan ve uygulamaları arasında karşılıklı bağlantıyı sağlarlar.
- Bağlı oldukları kurum/kuruluşun Eylem Planı'nda üstlendiği sorumluluklar çerçevesinde uygulamaları takip ederler, kurum/kuruluşun yöneticilerine gerekli bilgilendirmeyi yaparlar ve varsa sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yürütürler.
- Bağlı buldukları kurum/kuruluşun cinsiyete göre ayrıştırılmış veri toplamasını sağlarlar ve talep halinde ŞÖNİM'esunarlara.
- Bağlı oldukları kurum/kuruluşun dönemsel faaliyet raporlarını (4 ayda bir) hazırlayarak ŞÖNİM'esunarlara.
- Bağlı oldukları kurum/kuruluşun Eylem Planı'nda üstlendiği sorumluluklar çerçevesinde varsa Eylem Planı'na ilişkin değişiklik önerilerini Teknik Kurul'da görüşülme üzere ŞÖNİM'esunarlara.

Gündem teklifleri için davet, ŞÖNİM tarafından toplantı tarihinden en az 30 gün önce Teknik Kurul üyelerine gönderilir. Üyeler, gündem önerilerini toplantı tarihinden en az 15 gün önce ŞÖNİM'e iletirler. Nihai gündem ŞÖNİM tarafından toplantı tarihinden en az bir hafta önce üyelere iletir.

Üye kuruluşların önerisi üzerine toplantılara üye olmayan uzman/ilgili kişi ve kuruluşlar toplantı gündemi çerçevesinde görüş ve önerilerine başvurulmak üzere davet edilebilir.

Teknik Kurul, aşağıdaki şekilde karar alır:

1. Kararlar oy çokluğu ile alınır.
2. Her kuruluşun bir oy hakkı vardır.
3. Başka bir kuruluş adına vekaleten oy kullanılamaz.
4. Eylem planının ve yıllık faaliyet planlarının onay ve değişikliğine ilişkin kararlar için en az toplam üye sayısının salt çoğunluğunun onayı gerekir.
5. Oylamadan önce, karar alınacak konuya ilişkin görüş belirtmek isteyen üyelerin görüşleri alınır.
6. Kararlara itirazı olan üyelerin gerekçelerini ifade etmelerine olanak verilir, bunlar karar altına özet olarak kaydedilir.
7. Varsa koşullu onay veren üyelerin şerhleri de aynı şekilde kayıt altına alınır.
8. Toplantıya katılmayan üyelerin mazeretleri toplantı tutanağında belirtilir.

9. Üç defa üst üste toplantılara mazeretsiz katılmayan kurum / kuruluş sorumlularına üyeliğe ilişkin sorumlulukların yerine getirilmesi hususu Valilik tarafından sözlü ya da yazılı olarak hatırlatılır.
10. Toplantı tutanakları, yapılan tartışmaların özetini ve alınan kararları içerecek şekilde hazırlanır, sunulan rapor ve diğer belgelerle birlikte toplantıyı takip eden en geç 15 gün içerisinde ŞÖNİM tarafından üye kuruluşlara gönderilir.

**Teknik Kurula Üyelik:**

Aşağıda yer alan kurum ve kuruluşlar Teknik Kurulun üyesidir:

<u>Kamu</u>	➤ <u>Kamu Kurumları</u> <u>Taşra</u> <u>Teşkilatı</u>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Malatya Valiliği</li> <li>• İl Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı</li> <li>• Battalgazi ve Yeşilyurt İlçe SYDV Başkanlığı</li> <li>• Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü</li> <li>• İl Emniyet Müdürlüğü</li> <li>• İl Jandarma Komutanlığı</li> <li>• İl Sağlık Müdürlüğü</li> <li>• İl Milli Eğitim Müdürlüğü</li> <li>• Göç İdaresi İl Müdürlüğü</li> <li>• İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlüğü</li> <li>• İl Müftülüğü</li> <li>• Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü</li> </ul>
	➤ <u>Yerel Yönetim</u>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Malatya Büyükşehir Belediyesi</li> </ul>
	➤ <u>Kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda hizmet sunan kurum/kuruluşlar</u>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ŞÖNİM</li> <li>• ASP İl Müdürlüğü'ne Bağlı Kadın Konukevi</li> <li>• Malatya Büyükşehir Belediyesi Aile Danışma ve Eğitim Merkezi</li> </ul>

Eylem Planı'nın hedef, alt hedef ve faaliyetleri çerçevesinde ilde faaliyet gösteren ancak yukarıda sayılmayan diğer kuruluşlar ile çalışma bölgesi ili kapsayan bölgesel kuruluşlar Teknik Kurul'a üye olabilirler.

Üyelik başvurusu resmi bir yazıyla ŞÖNİM'e iletilir. Yazıda başvuran kuruluşun amacı, yaptığı çalışmalar, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda kurumsal plan ve politikaları ile Teknik Kurul'a yapabileceği katkılar açıklanır. Başvuruya destekleyici belgeler eklenebilir.

Üyelik başvuruları Teknik Kurul toplantısında karara bağlanır. En yakın Teknik Kurul toplantısından 15 gün öncesine kadar yapılmış olan üyelik başvuruları toplantı gündemine alınır ve üyelik başvuruları toplantı gündemi ekinde Teknik Kurul üyelerine iletilir.

Üyelik başvurusu ile ilgili karar, toplantıyı takip eden 15 gün içinde başvuru sahibine resmi yazı ile gerekçeli olarak bildirilir.

### **Yıllık Faaliyet Planlaması**

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı, yıllık faaliyet planları yoluyla hayata geçirilir.

Bir sonraki yıla ait faaliyet planı taslakları, teknik kurul tarafından devam eden yılın Mayıs ayı içinde hazırlanır. Yıllık faaliyet planı aşağıdaki veriler dikkate alınarak devam eden yılın Mayıs ayı içinde hazırlanır:

- Devam eden yıla ait faaliyet planında Nisan ayı sonuna kadar raporlanan gerçekleşme
- Devam eden yıla ait faaliyet planında Mayıs-Aralık dönemine ilişkin öngörülen gerçekleşme
- Eylem Planı'nda bir sonraki yıla ait öngörülen hedef, alt hedef ve faaliyetler

Teknik Kuruldaki Kurum Sorumluları, yıllık plan taslaklarını hazırlamak için EK'te sunulan yıllık faaliyet planı şablonunu kullanırlar.

Hazırlanan taslaklar en geç Mayıs ayı sonunda ŞÖNİM'e iletilir. ŞÖNİM tüm taslakları tek bir yıllık faaliyet planı şablonunda birleştirerek bir sonraki yıla ait yıllık faaliyet plan taslağını oluşturur ve Teknik Kurul üyelerine gönderir.

Teknik Kurul en geç Haziran ayının ikinci haftasında toplanarak yıllık faaliyet plan taslağını yukarıda sıralanan veriler çerçevesinde değerlendirir. Gerekli değişiklikleri yaparak Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun görüş ve onayına sunar.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu en geç Haziran ayının son haftasında toplanarak yıllık faaliyet plan taslağını görüşür ve onaylar.

Onaylanan yıllık faaliyet planı, bir sonraki yıla ait bütçe görüşmelerinde gerekli kaynak tahsisinin yapılması için Temmuz ayının ilk haftası içinde Belediye Meclisi ve -varsa- İl Genel Meclisi'ne sunulur. Aynı şekilde Eylem Planı'nda koordinatör veya sorumlu kurum/kuruluş olarak yer alan kurum/kuruluşlar da onaylanan yıllık faaliyet planını, bir sonraki yıla ait bütçede gerekli kaynak tahsisinin yapılması için bağlı oldukları bakanlıklara iletirler.

Teknik Kurul, en geç Aralık ayının ikinci haftası içinde toplanır ve o yıla ait gerçekleşmeleri dikkate alarak yıllık faaliyet planında değişiklik ihtiyacı olup olmadığını görüşür. Varsa hedef ve alt hedef düzeyinde değişiklikler Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun onayına sunulur. Komisyon en geç Aralık ayının son haftası içinde toplanarak hedef ve alt hedef düzeyindeki değişiklikleri karara bağlar. Revize edilen yıllık faaliyet planı Valilik internet sitesinde halka açık olarak yayımlanır.

Yukarıda sunulan çerçevede yıllık faaliyet planı hazırlamasüreci için takvim aşağıda verilmiştir

Yıllık Faaliyet Planı Hazırlama Süreci	Devam Eden Yıl							
	May.	Haz.	Tem.	Ağu.	Eyl.	Eki.	Kas.	Ara.
Kurumsal (bir sonraki yıl gerçekleştirilmesi planlanan) yıllık faaliyet plan taslaklarının koordinatör kurum/kuruluş temsilcileri tarafından hazırlanması	X							
ŞÖNİM'in taslakları birleştirerek (bir sonraki yıl gerçekleştirilmesi planlanan) yıllık faaliyet planı taslağını oluşturması		X						
Teknik Kurulun toplanarak (bir sonraki yıl gerçekleştirilmesi planlanan) yıllık faaliyet planı taslağını görüşmesi		X						
Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun toplanarak (bir sonraki yıl gerçekleştirilmesi planlanan) yıllık faaliyet planı taslağını görüşmesi ve onaylaması		X						
Onaylanan (bir sonraki yıl gerçekleştirilmesi planlanan) yıllık planın Belediye Meclisi'ne ve –varsa- İl Genel Meclisi'ne iletilmesi			X					
Onaylanan (bir sonraki yıl gerçekleştirilmesi planlanan) yıllık planın Eylem Planı'nda yer alan kurum/kuruluşlar tarafından bağlı buldukları bakanlıklara iletilmesi				X	X			
Yıllık planın (bir sonraki yıl gerçekleştirilmesi planlanan) Belediye Meclisi ve –varsa- İl Genel Meclisi'nde görüşülerek kaynak tahsisinin yapılması					X	X	X	X
Teknik Kurul'un toplanarak değişiklik ihtiyacını görüşmesi								X
Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun toplanarak (bir sonraki yıl gerçekleştirilmesi planlanan) hedef ve alt hedef düzeyindeki değişiklik ihtiyacını görüşmesi								X
Revize edilen (bir sonraki yıl gerçekleştirilmesi planlanan) yıllık planın Valilik internet sitesin halka açık olarak yayımlanması								X

## Yeni Eylem Planı Hazırlama Süreci

Mevcut Eylem Planı'nın son yılı içinde bir sonraki beş yıllık döneme ait eylem planı hazırlanır. Eylem Planı'nın son yılına ait yıllık faaliyet planı hazırlanırken, Teknik Kurul bir sonraki eylem planının üretilmesi için gerekli faaliyetleri yıllık plana ekler.

Yeni Eylem Planı'nın ilk yılına ait faaliyet planının hazırlanabilmesi için Mayıs ayına kadar yeni Eylem Planı'nın tamamlanması gerekir (bkz. "Yıllık Faaliyet Planlaması").

Teknik Kurul bir önceki yılın Mayıs ayında toplanarak, yeni Eylem Planı'nın üretilmesine yönelik faaliyetleri hazırlar ve son yılın yıllık faaliyet planına eklenmek üzere ŞÖNİM'e sunar. Yaz döneminde yeni Eylem Planı hazırlama sürecine katılım azalabileceğinden, yeni Eylem Planı'nın en geç Nisan ayı sonuna kadar Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonutarafından onaylanacağı şekilde bir faaliyet planlaması yapmak yararlı olacaktır. Böylece Mayıs ayında yeni Eylem Planı'nın ilk yılı için yıllık faaliyet planı hazırlama süreci başlatılabilir.

Yukarıda sunulan çerçevede yeni Eylem Planı'nın hazırlanması süreci için takvim aşağıda verilmiştir:

Yeni Eylem Planı'nın Hazırlanması Aşamaları	Mevcut Eylem Planı'nın sondan önceki yılı				Mevcut Eylem Planı'nın son yılı (Yeni Eylem Planı'nın hazırlandığı yıl)		
	May Haz	Tem Ağu	Eyl Eki	Kas Ara	Oca Şub	Mar Nis	May Ara
Teknik Kurul'un yeni Eylem Planı'nın hazırlanmasına ilişkin faaliyetleri sunması	X						
Yeni Eylem Planı'nın hazırlanması ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu tarafından onaylanması			X	X	X	X	
Yeni Eylem Planı'nın ilk yılı için faaliyet planının hazırlanması							X

## İzleme ve Değerlendirme

### İzleme Planı

Gösterge	Doğrulama Kaynağı	İzleme Sıklığı	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Gösterge Değerleri			
					İlk Değer	Son İzleme Tarihi ve Ölçülen Değer	Sonraki İzleme Tarihi ve Beklenen Değer	Hedef değer
<b>Hedef 1:</b> (Eylem Planı'nda tanımlanan hedef)								
<b>Alt Hedef 1.1:</b> (Eylem Planı'nda tanımlanan alt hedef)								
(Eylem Planı'nda tanımlanan gösterge)	(Göstergenin doğrulanacağı bilgi kaynağı)	(Göstergenin ne sıklıkta izleneceği / ölçüleceği)	(İzleme / ölçme işini koordine edecek taraf)	(İzleme / ölçme işini gerçekleştirecek taraflar)	(Eylem Planı başındaki değer)			(Eylem Planı sonunda beklenen değer)
<b>ÖRNEK</b>								
<b>Hedef 1:</b> Kadına yönelik şiddet ve aile içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin ilgili mevzuatla uyumlaştırılması								
<b>Alt Hedef 1.1:</b> Mevcut düzenlemelerin İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanunla uyumlu hale getirilmesi ve uyumun güçlendirilmesi için yeni düzenlemelerin uygulamaya konması								
1.1.1. [...] genelgesi uyumlu hale getirildi	- İlgili genelge - Alınan görüşler ve genelgeye yansımalarına ilişkin rapor	G/D	Valilik	[...]	G/D	G/D	G/D	G/D
1.1.2. 6284 sayılı kanuna uyuma ilişkin tespit edilen eksikliklerde azalma	[İlgili görüş raporu]	Yılda bir	ASP İl Müdürlüğü	[İlgili STK'lar]	5	Ocak 2017 3	Ocak 2018 1	0
<b>Hedef 2:</b>								
<b>Alt Hedef 2.1:</b>								

## **Kurum ve Kuruluş Düzeyinde İzleme ve Değerlendirme:**

Kurum/kuruluş sorumlusu, bağlı buldukları kurum/kuruluşun koordinatör veya sorumlu olarak yer aldığı faaliyetlerin Eylem Planı'nda tanımlanan hedefler ve yıllık faaliyet planında dönemsel düzeyde tanımlanan işlere uyumlu olarak uygulandığını takip eder. Üst yönetime düzenli bilgilendirme yapar, sorunları tespit ederek çözüm önerilerinin geliştirilmesini ve hayata geçirilmesini sağlar.

## **Dönemsel Raporlama**

Dönemsel raporların hazırlanması ve sunulması, dört ayda bir ŞÖNİM tarafından resmi yazıyla Teknik Kurul üyelerine bildirilir.

Teknik Kurul üyeleri, sorumlu oldukları faaliyetler için dört ayda bir dönemsel raporlar hazırlayarak Komisyona sunarlar. EK'te şablonu sunulan yıllık faaliyet planı şablonu, aynı zamanda raporlama için de kullanılır. Her bir raporlama dönemi için tabloda ilgili faaliyete karşılık gelen "gerçekleşen" başlıklı bölümler doldurulur.<sup>16</sup> Her bir dönem için "öngörülen" ve "gerçekleşen" bölümleri arasındaki -varsa- farklılıklar, o döneme ait açıklama bölümüne eklenir.

Teknik Kurul üyeleri tarafından hazırlanan raporlar, dönemi takip eden ayın ilk haftası içinde ŞÖNİM'e iletilir. ŞÖNİM, bu raporları tek bir tabloda birleştirerek o döneme ait raporu hazırlar. Hazırlanan rapor Teknik Kurul üyelerine gönderilir.

Dönemsel raporlar yıllık olarak KSGM'ye ve İçişleri Bakanlığı'na takip ve değerlendirme için gönderilir. Bu raporlar KSGM tarafından düzenli olarak Kadına Yönelik Şiddet İzleme Komitesi'ne sunulur.

## **Teknik Kurul Toplantıları**

Teknik Kurul toplantılarında Eylem Planı'nın uygulanmasına ilişkin sorunlar, çözüm önerileri, dönemsel raporlar ve varsa yıllık faaliyet planına ilişkin değişiklik önerileri görüşülür.

Faaliyet düzeyinde yapılacak değişiklikler Teknik Kurul'da değerlendirilerek karara bağlanır. Faaliyet değişiklikleri, daha üst ölçekteki hedef ve alt hedef değişikliklerin gerektirecek düzeyde ise, bunlar Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'na havale edilir.

Eylem Planı'nın temel ilkeleri, plan yönetimine ilişkin düzenlemeler ve Eylem Planı'nın hedef ve alt hedefleri ile ilgili değişiklik önerileri Teknik Kurul'da değerlendirilebilir ve öneriler geliştirilebilir. Ancak bunlarla ilgili karar merci Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'dur. Teknik Kurul, bu önerileri, görüş ve önerileriyle birlikte Komisyon'a iletir.

## **Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu Toplantıları:**

Teknik Kurul toplantılarında olduğu gibi, Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu toplantılarında da Eylem Planı'nın uygulanmasına ilişkin sorunlar ve çözüm önerileri, dönemsel raporlar, Teknik Kurul ve Komisyon tutanakları/kararları ve diğer belgeler üzerinden görüşülür.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu, Teknik Kurul tarafından iletilen veya Komisyon üyeleri tarafından gündeme getirilen Eylem Planı ve yıllık

<sup>16</sup> Formdaki "öngörülen" başlıklı bölümler, yıllık faaliyet planlaması aşamasında doldurulmuş olmalıdır.

faaliyet planı değişiklik önermelerini görüşür ve karara bağlar. Faaliyet düzeyindeki değişiklik önerileri Teknik Kurul'a havale edilir.

### **Yıllık Faaliyet Planlaması**

Yıllık faaliyet planının hazırlanması süreci, aynı zamanda Eylem Planı'nın yıllık düzeyde uygulanma başarısının değerlendirildiği süreçtir.

Kurum sorumluları, bağlı buldukları kurum/kuruluşun bir sonraki yıla ait yıllık faaliyet planını hazırlarken, mevcut yılın Nisan ayına kadarki gerçekleşmeyi o dönem için öngörölen gerçekleşme ile birlikte ele alarak değerlendirirler. Aynı değerlendirme, tüm faaliyetler bazında, taslak yıllık faaliyet planının görüşöldüğü Kurul toplantılarında da yapılır.

Teknik Kurul ve Kadına Yönelik şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu ayrıca Aralık ayı içinde toplanır ve yılın tamamı için gerçekleşmeyi değerlendirerek bir sonraki yıla ait yıllık faaliyet planında gerekli değişiklikleri yapar.

### **Yeni Eylem Planı Hazırlama Süreci**

Tüm Eylem Planı uygulama dönemine ait genel değerlendirme, kısmen yeni Eylem Planı'nın hazırlanması sürecinin içinde gerçekleştirilir. Mevcut Eylem Planı'nın o güne kadarki uygulama ve hedeflere erişim düzeyi, Teknik Kurul üyesi kuruluşlar ve diğer ilgili paydaşların katkıları alınarak gözden geçirilir. Bunun yanında Eylem Planı'nın temel çerçevesi (hukuksal ve politik çerçeve) ve plan yönetimine ilişkin düzenlemeler (yönetişim yapısı, planlama ve izleme/değerlendirme süreçleri) de bu değerlendirmeye dâhil edilir.

### **Nihai Değerlendirme**

Eylem Planı'nın tamamlanmasını takip eden yılın ilk altı ayı içinde, tüm plan dönemine ait kapsamlı bir değerlendirme yapılır. Teknik Kurul, değerlendirme çalışmasının tasarımından ve gerçekleştirilmesinden sorumludur.

Değerlendirme raporu taslağı Teknik Kurul'da ve Kadına Yönelik şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nda görüşöldükten ve gerekli değişiklikler yapıldıktan sonra onaylanarak Valilik internet sitesinde halka açık olarak yayımlanır.

Değerlendirme çalışmasının giderleri Valilikçe karşılanır.

## EK - Yıllık Faaliyet Planı / Raporlama Şablonu

Faaliyet	Kordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Nisan)		II. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Mayıs-Ağustos)		III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Eylül-Aralık)	
			Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen
<b>Hedef 1:</b> (Eylem Planı'nda tanımlanan hedef)								
<b>Alt Hedef 1.1:</b> (Eylem Planı'nda tanımlanan alt hedef)								
(Eylem Planı'nda tanımlanan faaliyet)	(Eylem Planı'nda tanımlanan sorumlu kurum / kuruluş)	(Eylem Planı'nda tanımlanan işbirliği yapılacak kurum / kuruluş)	(Faaliyetle ilgili yılın I. dönemi için <b>öngörülen işler</b> ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın I. döneminde <b>gerçekleşen işler</b> ; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın II. dönemi için <b>öngörülen işler</b> ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın II. döneminde <b>gerçekleşen işler</b> ; II. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın III. dönemi için <b>öngörülen işler</b> ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın III. döneminde <b>gerçekleşen işler</b> ; III. dönemin raporlanması aşamasında girilir)
			(Faaliyetle ilgili yılın I. dönemi için <b>öngörülen kaynak</b> ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın I. döneminde <b>kullanılan kaynak</b> ; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın II. dönemi için <b>öngörülen kaynak</b> ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın II. döneminde <b>kullanılan kaynak</b> ; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın III. dönemi için <b>öngörülen kaynak</b> ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın III. döneminde <b>kullanılan kaynak</b> ; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)
			<b>Açıklama</b> (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki farklılıkların nedenleri; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)		<b>Açıklama</b> (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki farklılıkların nedenleri; II. dönemin raporlanması aşamasında girilir)		<b>Açıklama</b> (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki farklılıkların nedenleri; III. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	
<b>Örnek:</b> 1.1.1. Merkez ilçedeki beş mahallede yaşayan 300 kadına şiddetle mücadeleyle yönelik hakları konusunda eğitim vermek	<b>Örnek:</b> Milli Eğitim İl Müdürlüğü	<b>Örnek:</b> Halk Eğitim Müdürlüğü  Baro	<b>Örnek:</b> - Eğitimcilerin belirlenmesi - Eğitim materyallerinin hazırlanması - Duyuru için 1000 adet broşür ve 100 adet poster tasarımı ve basımı - I. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması - 100 kadına eğitim verilmesi	<b>Örnek:</b> - Eğitimciler belirlendi - Eğitim materyalleri hazırlandı - I. dönem eğitim duyuruları yapıldı, başvurular alındı - 70 kadına eğitim verildi	<b>Örnek:</b> - II. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması - 100 kadına eğitim verilmesi	<b>Örnek:</b> - II. dönem eğitim duyuruları yapıldı, başvurular alındı - 120 kadına eğitim verildi	<b>Örnek:</b> - III. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması - 100 kadına eğitim verilmesi	<b>Örnek:</b> - III. dönem eğitim duyuruları yapıldı, başvurular alındı - 150 kadına eğitim verildi
			<b>Örnek:</b> - 2 eğitimci (Halk Eği. Md.) - 1 eğitimci (Baro) - 100 adet eğitim seti (500 TL, Milli Eği. Md.) - Broşür ve afiş (3000 TL, Milli Eği. Md.) - Eğitim salonu (Halk Eği. Md.)	<b>Örnek:</b> - 3 eğitimci görevlendirildi (Halk Eği. Md. ve Baro) - 100 adet eğitim seti hazırlandı (350 TL, Milli Eği. Md.) - 300 broşür ve 30 poster basıldı (1000 TL, Milli Eği. Md.) - Salon tahsis edildi (Halk Eği. Md.)	<b>Örnek:</b> - 2 eğitimci (Halk Eği. Md.) - 1 eğitimci (Baro) - 100 adet eğitim seti (500 TL, Milli Eği. Md.) - Eğitim salonu (Halk Eği. Md.)	<b>Örnek:</b> - 3 eğitimci görevlendirildi (Halk Eği. Md. ve Baro) - 120 adet eğitim seti hazırlandı (400 TL, Milli Eği. Md.) - 300 broşür ve 30 poster basıldı (1000 TL, Milli Eği. Md.) - Salon tahsis edildi (Halk Eği. Md.)	<b>Örnek:</b> - 2 eğitimci (Halk Eği. Md.) - 1 eğitimci (Baro) - 100 adet eğitim seti (500 TL, Milli Eği. Md.) - Eğitim salonu (Halk Eği. Md.)	<b>Örnek:</b> - 4 eğitimci görevlendirildi (Halk Eği. Md. ve Baro) - 150 adet eğitim seti hazırlandı (475 TL, Milli Eği. Md.) - 300 broşür ve 30 poster basıldı (1000 TL, Milli Eği. Md.) - Salon tahsis edildi (Halk Eği. Md.)
			<b>Örnek:</b> Yeterli başvuru olmaması nedeniyle ancak 70 kadına		<b>Örnek:</b> Duyuruların yaygınlaştırılması neticesinde		<b>Örnek:</b> Beklenenin üzerinde başvuru alınması üzerine eğitim	

Faaliyet	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Nisan)		II. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Mayıs-Ağustos)		III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Eylül-Aralık)	
			Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen
			ulaşılabilir. Daha yaygın duyuru yapılması gerekli. Broşür ve posterlerin ihtiyaca göre dönemsel olarak basılmasına karar verildi.		beklenenden fazla başvuru alındı. İlave eğitim yapıldı.		sayısı artırıldı. Barodan ilave eğitim desteği sağlandı.	
<b>Hedef 2:</b>								
<b>Alt Hedef 2.1:</b>								
2.1.1								